

به نام یگانه دانای توانا

### مشخصات فردی و سوابق تحصیلی و اجرایی

#### الف) مشخصات فردی:

نام: فرزین  
نام خانوادگی: مینو  
نام پدر: حسن  
تاریخ تولد: ۱۳۵۹  
محل تولد: شیراز  
شماره شناسنامه: ۱۰۸۵۲۴  
تلفن ثابت: ۰۲۱-۲۳۹۴۳۰۱۴  
تلفن همراه: ۰۹۱۲۷۰۱۰۰۹۶

e-mail: [Fminoo@iooc.co.ir](mailto:Fminoo@iooc.co.ir)  
e-mail: [fminoo@ucalgary.ca](mailto:fminoo@ucalgary.ca)  
e-mail: [farzeanm\\_ie@yahoo.com](mailto:farzeanm_ie@yahoo.com)

#### ب) سوابق تحصیلی:

ردیف	مقطع تحصیلی	محل تحصیل	رشته تحصیلی	معدل	زمان
۱	دکتری	پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی	آینده پژوهی	-	ورودی ۹۱
۱	دوره حرفه ای***	دانشگاه صنعت نفت تهران (PUT)	Mini MBA (گرایش مدیریت استراتژیک)	۱۸.۵۳ (از ۲۰)	۹۰-۹۱
۱	کارشناسی ارشد**	دانشگاه صنعتی شریف-دانشگاه کلگری کانادا (UoC)	مدیریت پروژه	۳.۸۴ (از ۴)	۸۷-۸۹
۲	کارشناسی ارشد*	CIMA انگلستان و دانشگاه صنعت نفت	Management accounting (مدیریت استراتژیک مالی)	کسب مدارک سطوح Business Accounting Management Accounting Strategic level	۸۲-۸۶
۳	کارشناسی	دانشگاه آزاد اسلامی- شیراز	مهندسی صنایع (گرایش برنامه ریزی و تحلیل سیستمها)	۱۸.۴۴ (از ۲۰) (کسب نمره اول در بین تمامی ورودیها)	۷۷-۸۱

\* پذیرش در کنکور بورسیه شرکت ملی نفت ایران (۲۰ نفر از بین ۱۰۰۰ نفر)  
\*\* پذیرش در کنکور بورسیه دانشگاه صنعتی شریف (سازمان سنجش)  
\*\*\* کسب رتبه دوم در بین کلیه گرایشها و نیز گرایش مدیریت استراتژیک

ج) سوابق کاری و اجرایی پس از کارشناسی :

ردیف	شرکت	ا/شرکت /واحد/مدیریت	سمت	زمان
۱	شرکت ملی نفت ایران**	واحد مهندسی ساختار و بهره وری/استاد مدیر عامل	تحلیل گر سیستمها	۸۱-۸۶
۲	شرکت ملی نفت ایران**	شرکت نفت فلات قاره ایران	رییس نظامهای بهبود و بهره وری	۸۶ تا کنون
۳	وزارت جهاد کشاورزی	مشاور معاون وزیر در توسعه مدیریت و منابع انسانی		۸۹ تا کنون

\*\* پذیرش در طرح انتخاب ممتازین (طرح جذب نخبگان) شرکت ملی نفت ایران

د) سوابق پژوهشی

- تالیف/ترجمه کتاب :

ردیف	عنوان کتاب	سال انتشار	نام نویسندگان به ترتیب
۱	مهندسی مجدد فرآیندهای سازمانی	۱۳۹۱	شهرام رستم پور- فرزین مینو
۲	توانمند سازی کارکنان	۱۳۹۱	حسین متفکر- شهرام رستم پور- مهدی شفیعی قصر- فرزین مینو
۳	مدیریت تغییر در ابعاد فردی و سازمانی	۱۳۹۱	فرزین مینو- شهرام رستم پور

- مقالات :

عنوان مقاله	نام کنفرانس/مجله	سال انتشار	نام نویسندگان به ترتیب
Identification of the relationship between pre-project planning and project success criteria in civil section of Iranian Offshore Oil & Gas projects	سومین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه و ساخت (امارات متحده عربی)	۲۰۱۲	فرزین مینو- ساره سعیدی
آموزه هایی از تجربه بکارگیری رویکرد بهپویی در مدیریت عملکرد منابع انسانی شرکت نفت فلات قاره ایران		در دست انتشار	فرزین مینو
سناریوهای سه گانه نحوه مواجهه صنعت نفت با قانون مدیریت خدمات کشوری		در دست انتشار	فرزین مینو
ارایه تجربه ترسیم فرآیندهای شرکت نفت فلات قاره ایران	مجله اکتشاف و تولید	در دست انتشار	فرزین مینو

## ه) سوابق تدریس :

ردیف	محل تدریس	عنوان دوره	عنوان درس
۱	دانشگاه صنعت نفت / cima انگلستان	دوره حرفه ای مدیریت مالی	PERFORMANCE EVALUATION
۲	دانشگاه صنعت نفت / cima انگلستان	دوره حرفه ای مدیریت مالی	DECISION MAKING
۳	دانشگاه صنعت نفت / cima انگلستان	دوره حرفه ای مدیریت مالی	FINANCE
۴	دانشگاه HERIOT-WATT اسکاتلند/دانشگاه زنجان	<b>MBA</b>	Management accounting(MBA)
۵	دانشگاه HERIOT-WATT اسکاتلند/دانشگاه زنجان	<b>BBA</b>	ACCOUNTING(BBA)
۶	وزارت نفت	-	مدیریت استراتژیک/مدیریت تغییر
۷	وزارت جهاد کشاورزی	-	مدیریت پروژه
۸	وزارت جهاد کشاورزی	-	مدیریت عملکرد
۹	سایر سازمانها و موسسات خصوصی و دولتی	-	مدیریت مالی/مدیریت استراتژیک/مدیریت تغییر/مدیریت پروژه

## و) عناوین ارایه های انجام شده در سمینارها و کنفرانسها

سال ارایه	عنوان موضوع	نام سمینار/کنفرانس
۱۳۸۹	آشنایی با اصول و مبانی مدیریت پروژه	سمینار مدیریت پروژه جهاد کشاورزی در برنامه پیشرفت جهادی
۱۳۹۰	ارایه تجربه طراحی و اجرای نظام مدیریت عملکرد سازمانی در شرکت نفت فلات قاره ایران	سمینار مدیریت عملکرد دانشگاه المصطفی (اصفهان)
۱۳۹۰	ارایه تجربه طراحی و اجرای نظام برنامه ریزی استراتژیک در وزارت جهاد کشاورزی	سمینار مدیریت استراتژیک در برنامه پیشرفت جهادی
۱۳۹۰	ارایه تجربه تشکیل کانونهای متخصصان در سایر شرکتهای نفتی دنیا	اولین سمینار متخصصان جوان صنعت نفت
۱۳۸۷	ارایه پیشنهاد تشکیل باشگاههای حرفه ای در شرکت نفت فلات قاره ایران	سمینار اداری شرکت پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران
۱۳۸۷	بومی سازی مدل EFQM-PHILIPS در شرکت نفت فلات قاره ایران	سمینار مدیران منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران
۱۳۸۸	اصول شفاف سازی انتظارات	سمینار مدیریت منابع انسانی شرکت نفت فلات قاره ایران (منطقه لاوان)
۱۳۸۶	ارایه مدل پیشنهادی در مدیریت بهره وری شرکت نفت فلات قاره ایران	سمینار مدیران شرکت نفت فلات قاره ایران
۱۳۸۹	اصول و مفاهیم مدیریت تغییر	سمینار توانمند سازی مدیران وزارت جهاد کشاورزی
۱۳۸۹	ارایه مدل شخصیت شناسی MBTI	سمینار آموزش مدیریت منابع انسانی منطقه کیش

(و) زبان‌های خارجی:

سطح	زبان خارجی	ردیف
IELTS-ACADEMIC MODUOLE (Total Score : ۷ speaking score : ۸)	انگلیسی	۱

(ز) دوره‌های آموزشی طی شده:

مدت	مدرس / برگزار کننده	دوره / سمینار	ردیف
۱ روز	شرکت ملی نفت ایران	مدیریت ریسک	۱
۱ روز	شرکت ملی نفت ایران	مدیریت کارکنان	۲
۱ روز	شرکت ملی نفت ایران	فنون سخنرانی و مذاکره	۳
۲ روز	شرکت ملی نفت ایران	مدل تعالی سازمان EFQM	۴
۲ روز	شرکت ملی نفت ایران	تحول سازمان از طریق ERP	۵
۱ روز	شرکت ملی نفت ایران	نحوه طراحی سیستم‌های انگیزشی	۶
۳ روز	شرکت ملی نفت ایران	اصول و فنون مذاکره	۷
۱ روز	شرکت ملی نفت ایران	مدیریت استرس	۸
۲ روز	شرکت ملی نفت ایران	مبانی حقوقی پروژه‌ها	۹
۴ روز	شرکت ملی نفت ایران	اصول و مبانی سازمان	۱۰
۴ روز	شرکت ملی نفت ایران	آشنایی با صنعت نفت	۱۱
۴ روز	شرکت ملی نفت ایران	گزارش نویسی تخصصی	۱۲
۱ روز	انجمن علمی مهندسی صنایع	سمینار مهندسی صنایع ۸۵	۱۳
۱ روز	شرکت KSC	سمینار مدیریت استراتژیک	۱۴
۲ روز	سازمان مدیریت	سمینار بین المللی TQM	۱۵
۳ روز	سازمان ملی بهره وری ایران	کنفرانس بین المللی QM	۱۶
۲ روز	سازمان ملی بهره وری ایران	کارگاه محاسبه TFP	۱۷
۱ روز	موسسه مطالعات بین المللی انرژی	The prospects for oil price	۱۸

مدت	مدرس / برگزارکننده	دوره / سمینار	ردیف
۲ روز	دانشگاه تربیت مدرس	کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع	۱۹
۲ روز	IIUM	WTO و تجارت جهانی	۲۰
۲ روز	CSR-ENER institute	اولین و دومین کنفرانس بین المللی تامین مالی پروژه های صنعت نفت OIPF	۲۱
۵ روز	Hay grouer (UK)	Business simulation games	۲۲

### ح) شرح مشارکت در پروژه ها و طرحها :

نحوه مشارکت	نام مجری	عنوان پروژه
عضویت در گروه ناظر و کمیته فنی	QPR فنلاند	process mapping and performance evaluation by balanced scorecard approach
عضویت در گروه ناظر و کمیته فنی	Bain & co. ایتالیا	اصلاح ساختار و بهبود بهره وری شرکت ملی نفت ایران
عضویت در گروه ناظر و کمیته فنی	Rw- tuv ایران	عارضه یابی زنجیره تامین شرکت ملی نفت ایران SCM
عضویت در گروه ناظر و کمیته فنی	بهین کارا	Benchmarking چاههای نفت بر اساس DEA
عضویت در تیم پروژه	دانشگاه شهید بهشتی	NIOC activities and systems redesign (NASR)
عضویت در گروه ناظر و کمیته فنی	دانشگاه صنعتی شریف	بررسی چالشها و الزامات اجرای اصل ۴۴ در شرکت ملی نفت ایران
عضویت در تیم پروژه	مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران	اجرای سیستم ارزیابی عملکرد بر اساس BSC در مهندسی ساختار شرکت نفت
عضویت در تیم پروژه	مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران	طراحی سیستم نیاز سنجی آموزشی بر اساس اهداف مشاغل
مدیر پروژه	داخلی	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد و مدیریت استراتژیک منابع انسانی
مدیر پروژه	داخلی	طراحی نظام بودجه ریزی و کنترل بودجه در مدیریت منابع انسانی شرکت نفت فلات قاره ایران
مدیر پروژه	وزارت جهاد کشاورزی	طراحی و اجرای نظام مدیریت عملکرد و برنامه ریزی استراتژیک در وزارت جهاد کشاورزی
مدیر پروژه و مترجم	مرکز ارزیابی شرکت ملی نفت ایران	ترجمه و بومی سازی تستهای ارزیابی شایستگی های مدیریتی